



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

BoerenHummeltjes (KDV)

Nicolaasweg 10

7025 DL Halle

Registratienummer 428281205

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Bronckhorst
Datum inspectie:	20-04-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-05-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	9
Accommodatie.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid	15
Accommodatie.....	16
Gegevens voorziening	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht.....	17
Gegevens toezichthouder (GGD).....	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	17
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

KDV BoerenHummeltjes is een agrarische kinderopvang, in een verbouwd gedeelte van een boerderij en een aparte woonunit in Halle. De dagopvang is geregistreerd met 24 kindplaatsen in het Landelijke Register Kinderopvang. Er wordt verzorging en opvoeding geboden aan kinderen in de leeftijd van 0 tot en met 4 jaar in 2 verticale groepen. In de toekomst wil de houder graag nieuwbouw plegen op het terrein. Hiervoor worden momenteel plannen gemaakt.

Onderzoeksgeschiedenis

25-08-2017 onderzoek voor registratie. Naar aanleiding van het onderzoek verwacht dat de exploitatie redelijkerwijs kan plaatsvinden in overeenstemming met de kwaliteitseisen van de Wet Kinderopvang.

03-04-2018 onderzoek na registratie. Er is een tekortkoming geconstateerd op het domein: "Veiligheid & Gezondheid en Ouderrecht". Deze zijn opgelost.

21-02-2019 jaarlijks onderzoek. Houder voldoet aan de kwaliteitseisen;

18-06-2020 incidenteel onderzoek i.v.m. wijziging kindplaatsen. Positief advies tot wijziging.

Voortgang

De houder en beroepskrachten hebben alle medewerking verleent aan deze inspectie. De locatie voldoet aan de gestelde eisen die zijn onderzocht.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

KDV Boerenhummeltjes beschikt over een pedagogisch beleidsplan voor de locatie. Door de medewerkers wordt gehandeld volgens dit plan.

Pedagogische praktijk

In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Bij algemene maatregel van bestuur zijn nadere regels gesteld met betrekking tot deze aspecten van verantwoorde kinderopvang, namelijk:

A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel.

Op alle aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, de observaties van twee aspecten staan beschreven. De observatie is kort gehouden in verband met de landelijke situatie wat betreft corona:

Situatie praktijkobservatie

De praktijkobservatie vond in de ochtend plaats. Geobserveerd zijn onder andere de volgende momenten:

- buitenspelen;
- tafelmoment.

Emotionele veiligheid

Observatie

Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen

Er is een vast team van beroepskrachten op KDV Boerenhummeltjes. De kinderen noemen de beroepskrachten bij de naam. Kinderen worden ook gemist door andere kinderen. 'Hé, waar is X nou?' Een kind van de groep is kort daarvoor opgehaald door de ouder. De beroepskracht vertelt. Ze vraagt ook na, welke kinderen er nog meer niet zijn. Bij het tafelmoment is een kind verdrietig dat het niet naast een ander kind zit. De beroepskracht gaat hier op in. ze vraagt na bij de andere 2 kinderen wat zij er van vinden. Ze is meevoelend en vertaalt ook de gevoelens van de andere kinderen naar het betreffende kind: 'Als jij nu naast X gaat zitten, wordt Y misschien wel verdrietig.' Ze troost het kind door te benoemen dat het wel vlakbij zit. De kinderen zijn hierdoor getroost en gaan verder met de benodigdheden voor het eten.

Tijdens het uitdelen van het brood worden alle kinderen bij de naam genoemd: 'Dit broodje is voor...'.
'

Een baby wordt te slapen gelegd in het buitenbedje. De beroepskracht benoemt alles wat ze doet. Ze neemt de tijd zodat het kind rustig ligt, met de knuffel. Eerst lukt het niet om de knuffel te pakken. De beroepskracht zorgt ervoor dat de slaapzak beter zit en de baby kan de knuffel dan wel pakken. De beroepskracht neemt afscheid.

Persoonlijke competentie

Observatie

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van individuele kinderen

De beroepskrachten helpen de kinderen steeds zelfstandiger te worden. Ze nemen de tijd om kinderen dingen te leren. Aan het eind van het buitenspelen, ruimen de kinderen samen op. De kinderen worden gecompimenteerd voor wat ze doen en kunnen: 'goed zo, ik zie dat jij...' Maar ze worden ook begeleid in wat ze doen, 'dat kun jij wel, als je...' Als de kinderen naar binnen gaan, doen ze zelf hun buitenkleden uit. De beroepskracht is aanwezig als steun. Ze begeleidt een kind met woorden om zelf de laarzen uit te doen en op te ruimen: '...en de andere laars, goed zo....de laarzen hierop zetten (herhaalt nog een keer en zegt dan:) doe het maar.' Het lukt, 'Super, dan mag jij naar binnengaan'. De beroepskracht neemt alle tijd. De andere kinderen zijn al klaar om naar de groepsruimte gegaan. De andere beroepskracht is daar en vangt de kinderen op. Als de kinderen aan tafel gaan, vraagt de beroepskracht: 'Wat hebben we allemaal nodig? De kinderen geven aan wat ze denken dat nodig is. Ze benoemen diverse voedingsmiddelen. Als ze gestart zijn met de lunch, na het liedje, smeren de kinderen zoveel mogelijk zelf hun brood.

Conclusie

KDV BoerenHummeltjes biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Gebruikte bronnen

- Observatie(s)
- Landelijk Register Kinderopvang (inspectierapport 2020)
- Pedagogisch beleidsplan (juni 2020)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Alle betrokkenen bij het kinderdagverblijf zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag en zijn ingeschreven in het personen register kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

Conclusie

Aan de onderzochte voorschriften op dit onderdeel wordt voldaan.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De beroepskrachten aanwezig tijdens de inspectie zijn in het bezit van een passende beroepskwalificatie.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De houder van KDV Boerenhummeltjes is tevens de pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Zij beschikt over een passende opleiding voor deze functie. Er is geen externe coach nodig, omdat houder niet meer op de groep als beroepskracht zal worden ingezet.

Conclusie

Aan de onderzochte voorschriften op dit onderdeel wordt voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Inzet beroepskrachten en groepsgrootte

Op het kinderdagverblijf zijn 2 groepen met beide maximaal 12 kinderen. De groepen zijn verticaal, dat wil zeggen dat er kinderen van 0-4 jaar in de groep worden opgevangen. Op het moment van inspectie zijn er op de ene groep 7 kinderen en op de andere groep 8 kinderen, op beide groepen worden 2 beroepskrachten ingezet.

Tijdens het bezoek aan de locatie is de planning ingezien, hieruit blijkt dat ook op andere dagen voldoende beroepskrachten worden ingezet.

Conclusie

Aan de onderzochte voorschriften op dit onderdeel wordt voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

In het pedagogisch beleidsplan van de locatie is opgenomen over de stamgroepen:

BoerenHummeltjes heeft twee verticale groepen waar kinderen van 0-4 jaar bij elkaar worden opgevangen. Op elke groep mogen maximaal 12 kinderen per dag worden opgevangen Er mogen maximaal 24 kinderen per dag bij BoerenHummeltjes komen.

Dit komt overeen met de praktijk.

Conclusie

Aan de onderzochte voorschriften op dit onderdeel wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Plaatsingsoverzicht (op locatie weekoverzicht)
- Personeelsrooster (op locatie weekoverzicht)
- Pedagogisch beleidsplan (juni 2020)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft het veiligheid- en gezondheidsbeleid vastgesteld. De beroepskrachten worden op de hoogte gebracht van het beleid.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat het volgende verwoord:

- de beleidscyclus waaronder de implementatie, evaluatie, en indien nodig actualisatie van het veiligheid- en gezondheidsbeleid;
- het beleid op voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid;
- het beleid op voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende gezondheid grote risico's, de omgang met kleine risico's;
- het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag;
- het beleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

Continu proces / beleidscyclus

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is een continu proces. In het beleid is hiervoor een cyclus opgenomen.

De beleidscyclus bestaat volgens het beleid uit de volgende stappen:

- Beleidsvorming;
- Implementatie;
- Evaluatie;
- Actualisatie

Over de Evaluatie wordt in het plan het volgende aangegeven:

Om te kunnen evalueren zijn rapportages nodig. Hiervoor hebben we de ongevallenregistraties, het verbeterformulier en huisregels/werkafspraken. Al deze rapportages leveren input voor verbeteringen op het gebied van gezondheid en veiligheid. Door deze rapportages te bespreken binnen het team kunnen doelstellingen en acties/maatregelen worden bedacht om de gezondheid en veiligheid te verbeteren of werkwijzen vast te stellen om kinderen te leren omgaan met kleine risico's met kleine gevolgen. Daarnaast moet ook de OC de gelegenheid worden geboden advies en/of aanvullingen te kunnen aandragen.

Risico's

Houder heeft in het beleid vastgelegd hoe er wordt omgegaan met de voorgeschreven items:

- Voornaamste risico's met grote gevolgen
- Leren omgaan met kleine risico's
- Grensoverschrijdend gedrag
- Het vier-ogen-beleid
- De achterwachtregeling

De volgende onderwerpen uitgelicht:

Achterwachtregeling

In het beleid is onder andere opgenomen:

De ondernemer (Daphne Teunissen) is altijd mobiel bereikbaar voor als er direct extra bijgesprongen moet worden. Zij fungeert als achterwacht, net als Annemieke Teunissen (boerin). In geval van nood kunnen zij binnen 15 minuten aanwezig zijn.

Vierogenprincipe

Vanuit onze pedagogische visie vinden wij het zeer waardevol voor een kind om af en toe in kleine groepjes een activiteit te doen onder begeleiding van 1 pedagogisch medewerker. Juist in kleine groepjes wordt de kwaliteit van de interactie tussen kinderen onderling en tussen kinderen en pedagogisch medewerker bevorderd. We hebben er daarom voor gekozen om de mogelijkheid om met een klein groepje kinderen binnenshuis een activiteit te doen onder begeleiding van 1 pedagogisch medewerker te behouden. Door het plaatsen van een raam in de deur wordt het vier ogenprincipe gewaarborgd. Op onze locatie kunnen wij ervan uitgaan dat in de meeste ruimtes redelijkerwijs op elk moment van de dag één van de collega's, een ouder of de ondernemer of boer en boerin de ruimte binnenkomt. In ruimtes waar dit niet het geval is borgen wij de veiligheid door: Werkplan gezondheid en veiligheid door:

- Babyfoons in de slaapkamer
- Ramen in de deuren van de groep en slaapkamers (zodat er altijd toezicht is op de kinderen en medewerkers)
- Ramen in de sanitaire ruimte voor overzicht en toezicht. - De boer en boerin kunnen ten alle tijden het kinderdagverblijf binnenkomen.
- de houder is, op dagen dat er één pedagogisch medewerker op de groep staat, aanwezig

Praktijksituatie

In de praktijk is geobserveerd dat de beroepskrachten en de houder handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Bijvoorbeeld:

- De inrichting van de nieuwe ruimte (binnen en buiten) is volgens het plan ingericht.
- Het vierogenprincipe is gewaarborgd, volgens hetgeen hierboven beschreven;
- Er is een sluisfunctie aanwezig bij de weg naar de buitenruimte;
- Kinderen wassen de handen na het buitenspelen;
- Protocol veilig slapen is aanwezig en bekend en wordt nageleefd;
- Zoönosecheck hangt zichtbaar op het bedrijf.

EHBO

Gedurende de dagopvang is er te allen tijde een volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. Certificaten van aanwezige beroepskrachten zijn ingezien. De houder voert het beleid dat in principe alle medewerkers gekwalificeerd zijn wat betreft EHBO.

Conclusie

Aan de onderzochte voorschriften met betrekking tot veiligheid en gezondheid wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten op locatie)
- Observatie(s)
- EHBO-certificaten
- Protocol(len) (protocol veilig slapen en wiegendood)
- Website
- Beleid veiligheid- en gezondheid (juni 2020)
- Huisregels/groepsregels
- Pedagogisch beleidsplan (juni 2020)

Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Eisen aan ruimtes

De tweede groep die zal worden gehuisvest in de woonunit bestaat uit maximaal 12 kinderen.

Uitbreiding 2020

Tijdens de vorige inspectie in 2020 is een positieve beoordeling gegeven over de plannen wat betreft de uitbreiding van het kinderdagverblijf. Er is het volgende aangegeven in het rapport betreffende de ruimte:

*De **groepsruimte** is 62,3 m² groot, dit is voldoende voor de opvang van 12 kinderen;*

*Er zijn 2 **slaapruidtes beschikbaar**. Houder wil hierin 8 slaapplekken creëren.*

*De **buitenruimte** is aangrenzend aan de groep en voldoende groot voor de opvang van 12 kinderen.*

Op het moment van de inspectie zijn de ruimtes nog niet ingericht. De houder heeft wel een plattegrond met een situatieschets gestuurd. Tijdens het bezoek heeft zij uitgebreid weergegeven welke plannen er zijn en welke inrichting er geplaatst zal worden.

Praktijk

Houder heeft de plannen zoals aangegeven in het beleid en tijdens het gesprek in 2020 doorgevoerd. Er is een rustige groepsruimte ontstaan volgens de principes van KDV Boerenhummeltjes. De buitenruimte is aangelegd met natuurlijke materialen en uitzicht op de boerderij en de landerijen. De slaapruidtes beschikken over voldoende slaapplekken voor de op te vangen kinderen.

Conclusie

Er is voldoende ruimte, zowel binnen- als buiten bij KDV Boerenhummeltjes. Aan de eisen wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten op locatie)
- Observatie(s)
- Landelijk Register Kinderopvang (inspectierapport 2020)
- Plattegrond
- Informatie beschikbare buitenruimte

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires.

Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f, 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BoerenHummeltjes
Website	: http://www.boerenhummeltjes.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000036989746
Aantal kindplaatsen	: 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: BoerenHummeltjes
Adres houder	: Nicolaasweg 10
Postcode en plaats	: 7025 DL Halle
KvK nummer	: 68562756
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: Mevr. A de Vries

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Bronckhorst
Adres	: Postbus 200
Postcode en plaats	: 7255 ZJ HENGELO GLD

Planning

Datum inspectie	: 20-04-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 17-05-2021
Zienswijze houder	: 26-05-2021
Vaststelling inspectierapport	: 27-05-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 04-06-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 04-06-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 09-06-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze

Op dinsdag 20-04-2021 hebben wij een onaangekondigde inspectie van de GGD gehad. De inspectie werd uitgevoerd door mevr. A. de Vries.

Wij willen u graag bedanken voor de positieve ervaringen. Er wordt in het rapport door u omschreven dat wij voldoen aan de getoetste voorwaarden. De omschreven situaties laten zien dat wij verantwoorde kinderopvang bieden waarbij de vier pedagogische basisdoelen het uitgangspunt zijn. Dit is fijn om te lezen en een compliment voor BoerenHummeltjes.

Wij hebben uw bezoek en de communicatie nadien als prettig ervaren.

Met vriendelijke groeten,

Daphne Teunissen
Agrarische kinderopvang BoerenHummeltjes